

COLLEGIO DEI GEOMETRI DI MACERATA
ACCORDO INTEGRATIVO DI ENTE PER L'ANNO 2020

In data odierna presso i locali del Collegio di Geometri di Macerata viene stipulato il presente accordo per dare attuazione alla disciplina del fondo per i trattamenti accessori di cui agli articoli 31 e 32 CCNL 1998-2001 e successive integrazioni, nonché agli articoli 25 e 26 del CCNL 2002-2005 e all'articolo 36 del CCNL 2006-2009 relativo al Comparto degli Enti Pubblici non economici e da quanto previsto dal CCNL funzioni centrali 2016-2018.

Partecipano:

- Per la delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone del Presidente pro-tempore Paola Passeri e del Segretario pro-tempore Lucia Maria Rossi.
- Per la delegazione sindacale in rappresentanza della dipendente del Collegio la sig.ra Stura Annarita per la Cisl FP di Macerata.
- Le parti concordano:

1. Campo di applicazione e durata

Il presente Contratto Collettivo integrativo si applica al personale dipendente dell'Ordine

Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità per l'anno 2020; gli effetti giuridici ed economici si riferiscono all'anno 2021. Gli istituti a contenuto economico sono applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione.

2. Sistema delle relazioni sindacali

Il sistema delle relazioni sindacali è ispirato ai principi dell'informazione, della concertazione e della consultazione, come previsto dall'art. 6 di CCNL 16 febbraio 1999, dall'art. 3 del CCNL 9 ottobre 2003 e dall'art. 4 del CCNL 1° ottobre e dall'art. 3 del CCNL 2016 -2018.

Si attua attraverso incontri programmati con cadenza annuale con le OOSS.



3. Sistema di classificazione del personale

Il sistema di classificazione del personale segue lo schema previsto dall'art. 13 del CCNL 16 febbraio 1999 e delle modifiche ad esso introdotte dal CCNL 1° ottobre 2007, tenendo conto delle declaratorie di ciascuna Area professionale contenute nell'allegato B del CCNL 1 ottobre 2007.

Attualmente presso l'Ordine la dotazione organica prevede:

AREA B: posizione B1 n. 1 unità part time

AREA B : posizione B2 n. 1 unità tempo pieno

Tenuto conto dei nuovi adempimenti amministrativi in materia di privacy, trasparenza e mediazione si ritiene opportuno rimodulare la dotazione organica prevedendo una unità in Area C tempo pieno e 1 part-time in Area B.

4. Sviluppi economici

Le progressioni economiche previste dall'art. 77 del CCNL 2016-2018, sono attribuite previa valutazione dei seguenti elementi:

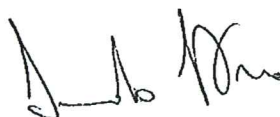
- Livello di esperienza maturato e delle competenze acquisite
- Titoli culturali e professionali posseduti (laurea quadriennale in lettere moderne)
- Specifici percorsi formativi

5. Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il Fondo per il trattamento accessorio verrà finanziato con le risorse di cui all'art. 31 del CCNL 1998 -2001, come integrate dall'art. 4 commi 3,6, e 10 CCNL 14 marzo 2001, dall'art. 25 del CCNL 9 ottobre 2003, dall'art. 5 CCNL 8 maggio 2006, dall'art. 38 CCNL 1 ottobre 2007, nonché dagli altri stanziamenti previsti dai successivi rinnovi contrattuali. Il fondo è adeguato ai sensi dell'art. 76 e 89 del CCNL 2016-2018 (allegato A)

6. Utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori del personale

Il fondo per i trattamenti accessori del personale verrà utilizzato per i seguenti istituti:



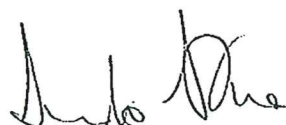
- ✓ Corresponsione dell'indennità di ente
- ✓ Finanziamento degli sviluppi economici progressione da Area B ad Area C, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 22 comma 15 del Decreto legislativo 75/2017 che prevede che per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare progressioni tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'interno; il numero dei posti non può superare il 20% del numero dei posti previsti nel piano triennale dei fabbisogni di personale (ex dotazione organica) che viene rimodulata in 1 unità area B part time e 1 unità area C tempo pieno. Pertanto le progressioni previste dal citato art. 22, che integra le professioni di carriera disciplinate dall'art. 52, comma 1 bis del D.Legs 165/2001 e s.m.i. nell'ente riguardano 1 unità che transita verticalmente da Area B ad Area C a seguito di valutazione positiva nella procedura selettiva che ha accertato le capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti.
- ✓ Corresponsione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva, secondo i criteri di seguito individuati.

I compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva sono erogati sulla base del grado di raggiungimento dell'obiettivo attribuito al personale dipendente, sulla base del raggiungimento dell'obiettivo attribuito. Sarà cura dell'Ente verificare periodicamente il raggiungimento degli obiettivi.

7. Fissazione obiettivi 2020

Alla luce della contrattazione decentrata vengono definiti gli obiettivi per l'anno 2020.

- Aggiornamento anagrafe delle prestazioni per PERLA P.A. e corretta gestione degli aggiornamenti
- Aggiornamento e regolare procedimento delle informazioni alla P.A. (Indice P.A per la PEC)
- Gestione Albo CTU "REGINDE"
- Aggiornamento costante dei dati per il funzionamento del sito dell'Ordine



- Mantenimento dello standard di efficienza e qualità dell'ufficio di segreteria
 - Gestione ed aggiornamento crediti formativi
- I compensi verranno erogati mensilmente.

8. Sicurezza sul lavoro

Le parti garantiranno, nell'ambito delle proprie competenze, la piena attuazione delle disposizioni in materia di prevenzione e sicurezza di cui al D.lgs n. 626/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

9. Accordo programmatico per l'anno 2021

Le parti convengono che la prossima contrattazione per l'anno 2021 verrà convocata entro il mese di giugno e che in tale contesto verrà valutata una piattaforma programmatica.

10. Norme finali

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente Contratto, si rinvia alle disposizioni contenute nei CCNL.

Viene confermato quanto previsto dalle precedenti contrattazioni.

Viene confermato quanto previsto dall'accordo 2013, art.3.

Macerata,

Macerata, 28 dicembre 2020

COLLEGIO DEI GEOMETRI

Paola Passeri





CISL FP

Stura Annarita

